



**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)  
внедрения целевой модели наставничества в МАОУ «Каменнозерская ООШ» на 2021-2022 учебный год  
(далее – Целевая модель наставничества)**

№	Содержание	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Сроки	Ответственные
<b>Организационно-методическое сопровождение деятельности</b>					
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучены и систематизированы материалы по проблеме наставничества Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МАОУ «Каменнозерская ООШ»	1. Подготовлены материалы по проблеме наставничества. 2. Подготовлены шаблоны документов для реализации целевой модели. 1. Издан приказ «Внедрение целевой модели наставничества в МАОУ «Каменнозерская ООШ» 2. Разработана и утверждена «дорожная карта» внедрения системы наставничества в МАОУ «Каменнозерская ООШ» 3. Разработано Положение о программе наставничества в МАОУ «Каменнозерская ООШ»	до 22.10.2021  27.10.2021 27.10.2021  до 30.10.2021	Администрация школы  Директор,  зам.директора по УВР, Зам.директора по ВР  зам.директора по УВР
	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы		Проведен мониторинг по выявлению запросов от потенциальных наставляемых внутри школы. Проведено совещание по вопросам реализации целевой модели наставничества.	до 30.10.2021  02.10.2021	зам.директора по УВР  директор

			<p>процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.</p> <p>4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.</p> <p>5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.</p>			
	<p>Администрация школы, классные руководители</p>	Февраль 2022	<p>Администрация школы, классные руководители</p>			
6.	<p>Утверждение индивидуальных планов</p>	<p>Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками</p> <p>Подготовка проекта приказа</p>	<p>Издание приказа об утверждении индивидуальных планов</p>	<p>До 01.12.2021</p>	<p>Администрация школы</p>	
7.	<p>Реализация индивидуальных планов</p>	<p>Выполнение мероприятий по индивидуальному плану</p>	<p>Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в реализации приняло 100% участников</p> <p>Целевой модели наставничества</p>	<p>в течение всего периода</p>	<p>Наставники</p>	
8.	<p>Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры "Твой результат – мои возможности"</p>	<p>Отчеты по итогам наставнической программы</p> <p>1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.</p> <p>2. Благодарственные письма партнерам.</p>	<p>1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.</p> <p>2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.</p>	<p>Май 2022</p>	<p>Администрация школы</p>	



			Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	Сформирована база наставников и наставляемых	Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	Сформирован банк программ по формам наставничества «Учитель – учитель»	до 30.10.2021	зам.директора по УВР
2	Формирование базы наставников и наставляемых из числа обучающихся школы		Сформирована база наставников и наставляемых	Сформирована база наставников и наставляемых	Количество участников, охваченных системой наставничества не менее 10% от общего количества учителей	1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. 3. Проведение школьного парламента 4. Проведение классных часов. 5. Информирование на сайте школы.	02-15.11.2021	Администрация школы, руководители ШМО
3.	Организация обучения наставников в том числе с применением дистанционных образовательных технологий		1. Обучены наставники для работы с наставляемыми 2. Издан приказ об организации «Школы наставников» с утверждением программ и графиков обучения наставников	1. Обучены наставники для работы с наставляемыми 2. Издан приказ об организации «Школы наставников» с утверждением программ и графиков обучения наставников	Сформирован список наставников для обучения, проведены занятия, индивидуальные консультации		до 15.11.2021	зам.директора по УВР  директор школы
4.	Формирование наставнических пар / групп		Издан приказ «Об утверждении наставнических пар/групп»	Издан приказ «Об утверждении наставнических пар/групп»	Сформированы наставнические пары или группы		до 25.11.2021	Администрация школы
5	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп		Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего		В течение 2021-2022 учебного года	Наставники