

Принят общим собранием
трудового коллектива
Протокол № 1 от 26.01.2018

УТВЕРЖДЕНО
Директор И.И. Кичига В.В.
Приказ № 18



Кодекс этики и служебного поведения работников МАОУ «Каменноозерская ООШ»

Общие положения

Кодекс этики и служебного поведения работников МАОУ «Каменноозерская ООШ» разработан в соответствии с Конституции РФ, ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ, положениями Трудового Кодекса РФ (ст. 21), Типовым Кодексом этики и служебного поведения государственных и муниципальных служащих РФ, одобренным решением президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции от 23.12.2012, Указом Президента РФ от 07.05.2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в соответствии с иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс этики и служебного поведения работников МАОУ «Каменноозерская ООШ» - это свод основных морально-этических норм и правил социального поведения для достойного выполнения профессиональной деятельности, следуя которым мы укрепляем высокую репутацию школы, поддерживаем ее авторитет и продолжаем традиции предшествующих поколений учителей и учеников. Кодекс определяет основные принципы совместной жизнедеятельности учеников, учителей и сотрудников школы, которые должны включать уважительное, вежливое и заботливое отношение друг к другу и к окружающим, аспекты сотрудничества и персональной ответственности за функционирование школы. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

3. Кодекс этики и служебного поведения работников МАОУ «Каменноозерская ООШ» разработан с целью

- создания корпоративной культуры,
- улучшения имиджа школы,
- оптимизации
- совершенствования управленческой структуры, т.е. обеспечения устойчивого развития в условиях современных перемен.

4. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле работников школы.

5. Кодекс является документом, открытым для ознакомления всех участников образовательных отношений. Содержание Кодекса доводится до сведения всех работников общим собранием трудового коллектива. Вновь прибывшие сотрудники обязательно знакомятся с данным документом при приеме на работу.

6. Данный Кодекс определяет основные нормы профессиональной этики, которые:

- регулируют отношения между педагогами и обучающимися, а также другими членами общественности образовательного учреждения;
- защищают их человеческую ценность и достоинство;
- поддерживают качество профессиональной деятельности педагогов и честь их профессии;
- создают культуру образовательного учреждения, основанную на открытости, доверии, ответственности и справедливости.

7. Кодекс регулирует социальные нормы (правила поведения) работника школы, которых он придерживается в школе в течение всего образовательного процесса, а также во время проведения школьных и внешкольных мероприятий. Каждый работник школы должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от учителя и любого работника школы поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

Этические нормы и правила

8. Учитель, любой работник школы, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призван:

- Соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.
- Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне.
- Соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения.
- Проявлять корректность и внимательность и выдержку в обращении со всеми участниками образовательного процесса, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным, соблюдать культуру речи.
- Развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни.
- Применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания.
- Учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями.
- Исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание его деятельности.
- Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.
- Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету школы.
- Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению своих должностных обязанностей.
- Принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов.
- При исполнении им должностных обязанностей не допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Не допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов, исходя из личной заинтересованности либо по иным мотивам.

- Противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
 - Уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.
 - Не получать в связи с исполнением своих должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (деньги, ценности, денежное вознаграждение, услуги материального характера и иные вознаграждения).
 - Не допускать коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.
 - Соблюдать правила публичных выступлений и предоставления служебной информации.
 - Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе школы, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.
 - Принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.
 - В служебном поведении исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
9. При выполнении трудовых обязанностей работник МАОУ «Каменноозерская ООШ» не допускает:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

10. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность

Ответственность за нарушение положений Кодекса

32. Нарушение работником школы положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях педагогического совета, совета трудового коллектива и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
33. Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, любым работником школы - при применении дисциплинарных взысканий и в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.