

Муниципальное казенное
образовательное
учреждение
«Каменноозерская основная
образовательная школа»
Директор школы



В.В. Никитина

Дата «02» 12 2015г.

Профсоюзный комитет Муниципального
казенного общеобразовательного учреждения
«Каменноозерская основная
образовательная школа» Председатель
профсоюзного комитета

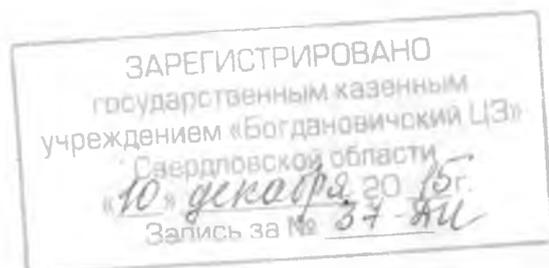
С.В. Осинцева

Дата «02» декабря 2015г.

Дополнительное соглашение к коллективному договору

на 2015 - 2018г.г.

Муниципального казенного общеобразовательного
учреждения «Каменноозерская основная
образовательная школа»



Внести следующие изменения в коллективный договор МКОУ «Каменноозерская ООШ» на 2015 -2016 годы:

1. В соответствии со ст.65 ТК в Приложение № 1. Правила внутреннего распорядка п.2.1. раздела 2. Прием и увольнение работника добавить в перечень документов, необходимых при трудоустройстве, страховое свидетельство государственного пенсионного страхования и читать в следующей редакции:

2.1 При приеме на работу (заключение трудового договора) администрация требует следующие документы:

- паспорт для удостоверения личности;
- предоставление трудовой книжки (для лиц, поступающих на работу по трудовому договору впервые - справки о последнем занятии, выданной по месту жительства, а для лиц, уволенных и рядов Вооруженных сил - предъявление военного билета);
- предоставление документов об образовании или профессиональной подготовке, если работа требует специальных знаний, квалификации или профессиональной подготовки;
- свидетельство государственного пенсионного страхования;
- предоставление медицинского заключения об отсутствии противопоказаний, по состоянию здоровья для работы в детском учреждении, выдаваемый, поликлиникой по месту жительства.

2. В соответствии с ФЗ № 426 от 28.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда» в Приложение 3. Глава 5. Компенсационные выплаты, п.65 (стр.40) заменить ссылку на Приказ № 569 «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест» на ссылку на ФЗ № 426 от 28.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда» и читать в следующей редакции:

Глава 5. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

65. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, выплачивается:

за работу в тяжелых и вредных условиях труда – от 4 до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

Руководитель образовательной организации осуществляет меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий

труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Аттестация рабочих мест осуществляется в соответствии с ФЗ № 426 от 28.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда»

Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда и при аттестации рабочих мест. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

3. Внести изменения в Приложение 6. Перечень работ с неблагоприятными условиями труда, предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска. Дополнить перечень профессий, кому предоставляется дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда и читать в следующей редакции:

Предоставлять дополнительно к отпуску:

- Повару, работающему у плиты – 7 дней
- Кухонному работнику – 7 дней
- За работу на компьютере бухгалтеру – 7 дней
- МОП (уборщик помещений, дворник, сантехник) – 7 дней

Указанные выплаты работникам производить при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда и при аттестации рабочих мест. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.